

# 团结一致向前看，凝心聚力谋发展

## 努力做好东方学院各项事业

校 长 徐 梅

刚才，王敏书记传达了省委教育工作委员会有关文件的精神，并对学校党建与思政工作提出了要求，非常重要，必须抓好落实，在这里，我要特别强调，我们要深刻理解民办高校党委的政治引领政治保障和政治监督作用的极其重要性，全体党员干部特别是党员领导干部要服从党委的政治领导、组织领导，遵守组织纪律，严守廉政底线，每一位党员干部都要把支持和配合党委工作作为应尽的责任和义务。

今天我们召开的是新学期中层干部大会，也是我到东方工作以来第一次布置新一年工作的大会，接下来我想讲两个方面的内容，与大家交流。

### 一、关于今年的工作要点

经请示理事长，并与校行政领导班子成员、校党委反复沟通，在充分征求、吸取各部门各单位意见建议的基础上形成了本年度的工作要点。2021年学校工作的基本思路是：坚持理事会领导下的校长负责制，秉承守正创新的治校理念，兼顾宏观与微观、近期与长远、常规工作与改革项目，党政同心、一体谋划、各司其职、共谋发展，推动学校各项事业顺利向前发展。

今年要着重做好以下 8 个方面工作。

1. 做好学校“十四五”规划的编制工作。“十四五”规划是打基础、立长远、凝聚人心、激发斗志、统一思想、明确目标的纲领性文件，要慎重做好编制工作。学校的“十四五”规划还要同全省高等教育发展规划衔接好。在刚刚结束的两会上，经过无数次上下反复征求意见的国家“十四五”规划已经获准通过，因此，学校的“十四五”规划也要坚持问计于民、问需于民，充分体现专家治校、教授治学的办学理念。

自下月起，我将会同王敏书记、程延江理事代表理事会、学校行政、学校党委，到各学部和各单位进行调研。通过召开有不同层次、不同类别的师生员工们参加的座谈会，来征求意见，发动群众献计献策。我们要在网上开通“我为‘十四五’献计策”专栏，欢迎所有师生员工都来参与学校“十四五”的规划，共同描绘“十四五”的发展蓝图，学校将最大限度的吸取合理意见，让我们的规划尽量完美，使之真正起到凝聚人心、汇集民智、引领发展、促进发展的作用。

2. 做好庆祝建党 100 周年的系列活动。重点做好 3 项工作：一是要按照中央、省委和省委教育工委的部署，做好党史学习教育。二是要紧密结合学校实际做好东方学院发展史的教育，系统完善地整理创办者们干事创业的口述历史，抢抓时机对创办者们建校经历进行抢救性的采访和总结，进一步提炼总结“东方

精神”。“东方精神”是我校最宝贵的精神财富，是立校之魂。传承“东方精神”是我们立校铸魂，建设百年名校的原动力。我们要始终不忘建校初心，坚持我们的理想、信念、道德、情怀，要时刻牢记绝不能将学校变成名利场、角斗场。**三是**邀请国内优秀的专业团队制作一部为建党 100 周年献礼弘扬老一辈建校精神的专题片，作为学校的重要历史资料和爱党爱校的校内教材世代相传，以之凝聚师生，加强师生对学校历史的认同感与自豪感。

**3. 坚持依法治校，做好整章建制工作。重点强调 4 点。**一是要认识到在推进学校治理体系和治理能力现代化建设的进程中，有法可依，遵章守制，强化规则意识。在国家层面，我们要遵守《高等教育法》、《民办教育促进法》、《民办教育促进法实施条例》、《教育法》、《教师法》等法律法规；在学校层面，我们要按照上级要求，结合学校实际进一步修订完善我校章程。**二是要**完善议事规则。目前学校制定了《黑龙江东方学院理事会会议事规则（试行）》，不再召开院务会议，将由其承担的“三重一大”决策事项的议事内容回归理事会会议，并在此基础上研究制定好院长办公会议事规则，确保校行政贯彻落实好理事会的决策。**三是要**集中全校智慧，依法依规使用专业语言，结合学校实际，建立健全可操作性强的各项规章制度。带有约束性、规范性、管长远、打基础的重要

制度体系，必要时邀请专家来进行指导和帮助。**四是**所有制度，特别是与教职工切身利益密切相关的规章制度，都要经过充分讨论才能通过实施。我力争在任期间，将学校的制度体系建设好，把各项规章制度完善好，使学校的各项工作有法可依，有规可循，走上良性发展轨道。

**4. 加强“两支队伍”建设。**一流大学要有一流的教师，一流大学也要有一流的管理，优秀的管理者也是人才。历史反复证明：有了好的管理，可以留住人才、培养人才、吸引人才；没有好的管理，不仅不能培养人才，还会挤走人才。近年来，政府机关、国有企业以及高等学校都在努力，改变观念、制定政策、创新手段来培养人才、吸引人才、留住人才，管理水平及服务环境较之以往有了很大提升，应当学习借鉴。如何围绕学校的发展目标加强“两支队伍”建设，是一件非常系统复杂的任务，要作为专题来研究。

**5. 推进“一网、一门、一次”服务改革。**这是一项必须完成的硬任务。目前学校信息共享尚不到位，现代信息技术的使用尚存差距。要通过智慧校园的建设，将全部信息孤岛连通起来。学校有关信息化建设的工作先暂停，要根据“一网、一门、一次”服务改革的要求，从各部门、各单位的具体层面提出需求，学校请专门团队来设计建设，实现技术保障，切实提高学校的管理效率和能力。

**6. 进一步加强资产管理。**作为一所具有相当建设规模的民办高等学校，资产管理尤显重要，要进行一次全面彻底的资产清查，准确掌握家底，做到账物相符。要用清晰、到位、科学的方式进行管理，堵塞漏洞，规避风险，统筹资产管理，最大限度发挥资产的使用效能。

**7. 做好民生实事。**要以“功成不必在我”的干事初心和“功成必定有我”的使命担当来做好民生实事，为教职工谋福利。要量力而行、量入而出地从长远谋划出发，慎重负责地为青年教职工切身利益和今后发展考虑，克服短期行为，注重长远兼顾当前，依法依规地做好分配制度改革，系统优化薪酬分配制度，调研探索“职业年金”和“补充养老保险政策”，为未来打好基础。

**8. 正确认识我国民办高等教育所处的发展阶段和学校面临的发展形势。**区别于国内个人或企业举办的民办高校，我校具有“公有民办”，这一独有的性质特点，这也是我们体制优势。对比省内外民办高校，我们自有教职工的待遇是很好的，这也是“公有民办”体制优势的最直接体现。虽然不能过度关注民办高校之间的排名，但要保持客观清醒的头脑，进一步拓宽视野，认识到他人之长与己之不足，虚心地向兄弟院校符合教育规律、提高人才培养质量、促进学校发展的先进做法。本年度计划邀请省内外专家学者来校

作报告，从权威的角度介绍当前我国高等教育发展所面临的形势。

## 二、关于“如何做一名优秀的东方人”的几点体会

自1月4日到任至今，我基本没有休息，深感所在岗位重要，所负责任重大，唯恐稍有疏忽，对不起理事长对我的重托，对不起学校师生员工对我的期待，更对不起组织上对我的要求。

我想同大家分享一句话——“优秀是一种习惯”。一个人优秀与否与地位无关、与收入无关、与背景无关，而是一个人存在的理念。做教师要做一名优秀的教师，做学生要做一名优秀的学生，做母亲要做一个优秀的母亲，做孩子要做一个优秀的孩子。一个人如果有这样的理念，无论是否高官厚禄，凡事力争做到最好，那么一生才是最值得的。按照这个理念，我们每一个同志都要做一名优秀的东方人。

**第一，一个优秀的东方人，必须是东方精神的传承者。**到东方来工作的人不是为稻粱谋，不是因利益聚，而是为了理想而来，为了情怀而聚，为了事业奋斗而来东方的。优秀的东方人，首先要具备这样的品格。要把东方学院作为共同的精神家园，不能将学校变成争名逐利之地。

**第二，一个优秀的东方人，要德才兼备，以德为先。**这是一个放之四海而皆准的标准。东方学院作为

民办学院，正因为没有上级组织对我们的考核，没有提职或牟利的机会，没有功利性的约束，才比任何地方都更需要有理想信念、有道德情操、有思想境界、有教育情怀的人。自古以来，文人志士就是社会的清流，是社会的中坚，是社会的希望。作为知识分子的我们，要心地纯良，德才兼备，以德为先，要成为社会的清流，在这个前提下，还要对我们的事业充满热情、激情，要活力满满，不怕牺牲，甘于奉献。

**第三，一个优秀的东方人，要精诚团结，五湖四海。**讲团结是大格局，会团结是大智慧，能团结是大本领，真团结是大境界。我们学校人员组成有一定的特殊性，大家来自四面八方，有着不同的背景、经历、社会地位，学校给了我们一个汇聚到东方学院大平台上展现才华的机会，每个人都应无比珍惜，一定要精诚团结，要搞五湖四海，不搞团团伙伙。毛主席曾经说过“我们都来自五湖四海，为了一个共同的革命目标走到一起来了”，我们东方人就是走到一起来做事业，来共谋发展的，所以团结是第一位的。只有真团结，才是大境界，兄弟齐心，其利断金。历史证明不团结一定做不好事、做不成事。要做好团结工作，必须要有牺牲精神，要有沟通协调能力，要有大智慧。合则两利，斗则俱伤，要做到和而不同、以心换心，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，即便是过去有些习惯的做法，现在也要改掉。

**第四，一个优秀的东方人，要能够学习进取，与时俱进。**要爱学习、善学习、会学习、能学习。要向同事学、向他人学、向书本学、向课堂学等等。只要怀着一颗学习的心，带着问题去学习，一定会有很大收获。比如向同行、向兄弟院校学习，大家关心的问题是一样的，面对的难题也是一样的，通过相互交流，取长补短，是对工作非常有帮助的。

**第五，一个优秀的东方人，要做到守正创新，追求卓越。**守正，是指不能因时代变化而将过去的好传统、好作风、好作法淘汰掉。正如东方精神，历久弥新，只有世代传承下去，才有资格做优秀的东方人。时代在不断变化，要求我们必须与时俱进。要根据形势变化不断创新理念、改革方法，不断自省，查找自身落后之处。例如，建校初期，我们的体制较之受计划经济思维影响很深的公办院校有着明显的灵活性，而在我国高等教育经过多年的改革创新之后，我们是否仍然拥有那么大的优势呢？人事制度方面的能上能下，公办学校早已做到，反观我们自身，尚未完全实现，所谓全员聘任制也并不是当初设计那样，这在一定程度上制约了我们的发展。因此既要守正又要创新，苟日新、日日新、又日新。做事也好，做人也罢，必须要不断创新，不断探索，不断提高自己，才能立于不败之地。要实现建设百年名校的目标，需要

东方一代代人，不断矫正自己的方向，改革不恰当、不正确、不理性。

**第六，一个优秀的东方人，要依法管理，不循私情。**要做到有法可依，有法必依，执法必严，违法必究。建设百年大学需要一套成熟的法律治理体系，即为有法可依；制度一旦确定，必须遵守，即为有法必依；执法者要严格去执行规章制度，无论对象是谁，即为执法必严；谁违反规章制度，就要处罚谁，即为违法必究，只有如此，学校才能行稳致远。

同志们，我初来东方，时日尚短，与中层干部的谈话我感受良多——一是感动，一是收获，一是鼓舞，最后是信心满满。以上体会，实为抛砖引玉，让我们一起来努力的做优秀的东方人，也希望大家再总结提炼。不断的丰富完善，优秀的东方人还应该有哪些品格、特质，应该做到哪些。

**最后，我就今后的工作提三点要求**

**第一，希望大家认真研读学校工作要点，将今天的会议精神传达至基层，并进一步向学校提出意见、建议。**

**第二，各单位、各部门要对照着分解的任务，把各自的任务落实好。**结合自己的工作实际，要形成各自部门、单位的年度工作计划，并做任务分解，做到年度有计划，有检查，有总结，提高工作效率。

**第三是要强化纪律意识。**我们要进一步加强政治领导、遵守组织纪律，严守廉政要求。作为学校的骨干人员，还需要强化纪律意识。学校做出的决定和发出的指令，要做到令行禁止，坚决保持一致。每一位领导同志，要永远保持清醒的头脑，要时刻谨记“有权就有责，有责要担当，失责要追究”。东方学院虽然是民办学院、民办机制，但绝对不是法外之地，党纪国法对我们所有的领导干部都有效。

同志们，黑龙江东方学院有着如“公有民办”体制等诸多优势，有着东方精神这样的高尚灵魂，有着光辉灿烂的创业历史，真心希望同志们与我一道，从今天开始，团结一心向前看，凝心聚力谋发展，为了学校的美好明天，为了营造良好的政治生态环境，为了追求事业成功的那份精神愉悦，坚定信心，凝聚起对东方热爱的感情和赤诚的心，承担起历史所赋予我们的神圣使命，为了实现共同的目标，齐心协力共同把东方学院的各项事业越做越好。

谢谢大家！